



Ljubljana, 29.7.2020

ODZIV MLADINSKEGA SEKTORJA NA

PRIPOROČILO SVETA „Most do delovnih mest – okrepitev jamstva za mlade“,
ki nadomešča Priporočilo Sveta z dne 22. aprila 2013 o vzpostavitvi jamstva za mlade

Organizacije, ki sodelujemo v vladni delovni skupini Jamstvo za mlade:

- Sindikat Mladi plus
- Študentska organizacija Slovenije
- Mladinski svet Slovenije
- Mladinska Mreža MaMa

podajamo komentar na PRIPOROČILO SVETA „Most do delovnih mest – okrepitev jamstva za mlade“, ki nadomešča Priporočilo Sveta z dne 22. aprila 2013 o vzpostavitvi jamstva za mlade, in sicer z namenom, da Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (MDDSZ) upošteva naše komentarje in jih vključi v uraden odgovor, ki ga bo Slovenija podala na omenjeni dokument.

V dokumentu izpostavljamo tako pozitivne vidike in novosti, ki jih podpiramo, kot tudi negativne, ob tem pa predlagamo še konkretnije dopolnitve evropskega okvira ter priporočila tudi za nacionalno raven, ki naj jih MDDSZ upošteva pri oblikovanju izvedbenega načrta Jamstva za mlade.

Pozitivni elementi so:

1. Starostna skupina se povečuje za osebe do 30 let. To je izjemno vzpodbudno, saj je tudi v Sloveniji velika brezposelnost v starostni skupini od 25 do 30 let, prav tako pa smo v naši državi že do zdaj imeli razširjeno shemo, namenjeno mladim do 30. leta, kot tudi mnoge druge države.
2. Dokument predstavlja zelo dobro analizo problema: mladi so prekomerno zastopani v gostinstvu/storitvenem sektorju, mladi so prekomerno zastopani v neformalnem gospodarstvu, mladi so prisiljeni v negotove oblike dela (prekarno delo), prisotna je problematika lažnih samozaposlitev/prisilna s.p.-izacija. Opozarja na problematiko trenutne situacije COVID 19, ki je še poslabšala stanje na trgu dela, prav tako na problem nedostopa do socialne zaščite mladih.
3. Dokument jasno izraža pozitivno razlikovanje med dolgotrajno brezposelnimi in kratkotrajno brezposelnimi ter pomen prilagojenih ukrepov glede na različne življenjske okoliščine.
4. Priznali so potrebo po individualiziranem pristopu in prilagoditvi ukrepov osebnim okoliščinam mladih.
5. Dokument prepozna pomen širšega partnerstva pri izvajanju sheme (socialni partnerji, mladinske organizacije).



6. Dokument omenja potrebo po kakovosti ponudb.
7. Dokument prvič govori o spremljanju povratnih informacijah po ponudbi, izhodov v zaposlitev, saj je izraženo priporočilo državam članicam, da pospešijo prizadevanja za spremljanje ukrepov, izhodov v zaposlitev, skratka v povezavi s tem, kaj se dogaja z upravičenci.
10. Enotne kontaktne točke so prednost. Vendar je pri tem treba paziti, da bo še vedno šlo za javne storitve ter da te točke ne bodo koncentrirane zgolj v urbanih središčih, temveč, da bo bodo vzpostavljene tudi v ruralnih okoljih.

Negativnosti in pomanjkljivosti:

1. Dokument naslavlja pomen kakovosti ponudb, vendar nikjer ni jasno opredeljeno, kaj se šteje za kakovostno ponudbo in ni jasno določenih kazalnikov. Kakovost se omenja v sklicevanju na okvir kakovosti za pripravništvo in evropski okvir za kakovostno in učinkovito vajeništvo, pri čemer gre za instrumente, ki so stari več let, ki niso zavezujoči, se ne implementirajo v vseh državah, in ki v resnici ne zagotavljajo kakovostne ponudbe, saj niso zagotovljeni vsi kakovostni standardi, ki bi morali biti za dostojno delo. Priporočila sveta tako omenjajo kakovost, vendar nikjer jasno ne opredeljujejo, kaj so ti kriteriji kakovosti. Potrebujemo močnejši in zavezujoč instrument za določitev kakovosti pripravništva, vajeništva in še pomembneje, ko gre za ponudbe za zaposlitev. Predlagamo, da se dokument dopolni v tem oziru (spodaj bolj razdelano).
2. Ime je bilo nekoliko spremenjeno in se zdaj imenuje Bridge to Jobs – okrepitev jamstva. To pomeni, da je poudarek na prehodu med šolo in delovnim mestom oziroma na tranziciji. Ne gre za poudarek na kakovostnih zaposlitvah, kar manjka v tem dokumentu in kar bi moral biti primarni fokus Jamstva za mlade – vstop na trg dela in zagotavljanje dostojnega dela za mlade.
3. Dokument sicer deluje bolj strukturirano, saj so predvidene 4 faze (evidentiranje, doseg, priprava in ponudba), vendar se še vedno zanemarljivo poudarek na spremljanju izhoda v zaposlitev in kaj te ukrepi prinesejo na dolgi rok. Sam dokument priznava to kot problematično, a ne ponuja jasne rešitve na izražen problem. Ali ukrepi res zmanjšujejo brezposelnost mladih in sistemske probleme, ki povzročajo brezposelnost mladih, ali zgolj navidezno, za krajši čas zmanjšujejo statistike uradne brezposelnosti?
4. Veliko se omenja aktiviranje "neaktivne mladine", čeprav ni jasnih podatkov in analiz, da bi bilo za brezposelnost mladih to največji vzrok. Vzroke je treba identificirati tudi v strukturnih neskladjih na trgu dela, varčevalnih ukrepih, sistemskih problemih, »socialnemu dampingu«, in trenutni krizi zaradi covidu-19, ki je pripeljala do odpuščanja in upada gospodarstva.
5. V komunikaciji je preveč pozornosti namenjeno podjetništvu, ki se je tudi v Sloveniji izkazalo za pomanjkljivo. Spodbude za samozaposlitev so se izkazale za neučinkovite na dolgi rok, velikokrat gre za lažne samozaposlitve, prisilno s.p.-zacijo. Glede na število enoosebnih s.p.-jev, ki je v Sloveniji izjemno visoko torej ne gre za podjetništvo, ki bi ustvarjalo nove dodatne zaposlitve, ampak večinoma za prikrita delovna razmerja. Prav tako samozaposlitve (v večini evropskih držav) ne nudijo dostopa do



MLADINSKI
SVET
SLOVENIJE
NATIONAL
YOUTH
COUNCIL
OF SLOVENIA



delavskih in socialnih pravic, s čimer je položaj teh samozaposlenih slabši, kar ne bi smelo biti predstavljeno kot rešitev za mlade.

6. O konkretnih finančnih vložkih, ki bodo namenjeni shemi še vedno nimamo konkretnih podatkov, dokler se pogajanja o večletnem finančnem okviru ne zaključijo.
7. V dokumentu se poudarja pomen po digitalni pismenosti in digitalnih znanjih in spretnostih, pri čemer se pozablja, da govorimo o generacijah, ki so digitalno najbolj pismene, v primerjavi z vsemi drugimi skupinami na trgu dela. Nudenje dodatnih izobraževanj na omenjenem področju ni nujno najbolj smiselna prioriteta. Pretiravanje pri prehodu na digitalno in zeleno gospodarstvo je veliko, tudi s tem, da dokument poudarja »pripravljalno usposabljanje«, pri čemer naj se individualno preceni, kateri mladi resnično potrebujejo to. Fokus Jamstva za mlade mora biti v zmanjševanju brezposelnosti in ogromno mladih potrebuje kakovostne zaposlitve, ne dodatnih veččin.
8. V dokumentu je zapisano »še naprej podpira zaposljivost mladih kratkoročno s številnimi ukrepi: začasnimi ureditvami skrajšanega delovnega časa, ciljno usmerjenimi subvencijami plač in spodbujanjem samozaposlovanja« kar je v nasprotju s tem, za kar se zavzemamo. Prioriteta bi morala biti ustvarjanje dolgoročnih rešitev, trajno zaposlovanje mladih, na dostojnih delovnih mestih. Delo s skrajšanim delovnim časom lahko povečuje prekarnost, kot tudičasne pogodbe in tudi prisilna s.p.-zacija.

Konkretni predlogi za izboljšanje Priporočil Sveta:

1. Vzpostavijo naj se kriteriji, kaj se šteje za kakovostno ponudbo (več spodaj).
2. Zagotovi naj se sistem, ki bo omogočal vsem mladim dostop do socialnih pravic in spoštoval načela Evropskega socialnega stebra.
3. Vzpostavi naj se zavezujoč in enoten okvir za pripravništva in vajeništva na evropski ravni, katerega bodo spoštovale in upoštevale vse države članice EU. S tem naj se poenoti pravice mladih in zagotavlja enake možnosti vsem, hkrati pa regulira področja, ki so do sedaj urejena.
4. Spodbuja naj se dolgotrajne, stalne zaposlitve mladih. Potrebno je zagotoviti dolgotrajne rešitve, saj drugače Jamstvo za mlade povečuje prekarnost in mladim ne omogoča stabilnosti. Večina ukrepov naj bo tako usmerjena v zagotavljanje stalnih zaposlitev.
5. Večji podatek naj se da na oblikovanje ukrepov, ki bodo spodbujali zeleno, okolju prijazno gospodarstvo, krožno gospodarstvo in pravičen prehod v nizko-ogljico družbo ter se s tem prispevalo k doseganju ciljev iz Zelenega dogovora. Tudi mladi naj bodo deležni ukrepov pravičnega prehoda v nizkoogljico družbo ter upravičeni politik iz sklada za podnebne spremembe.



6. Shema Jamstvo za mlade mnogokrat predstavlja edino zaposlovalno politiko za mlade v mnogih državah. Zaradi tega je potrebno zagotoviti dovolj evropskih sredstev, ki bodo lahko podpirala izvajanje sheme prav tako pa države spodbuditi k razvoju celostne zaposlovalne politike za mlade, tudi z nacionalnimi viri, ki bo temeljila na zagotavljanju dolgotrajnih zaposlitev za mlade.
7. Mladim naj se v času brezposelnosti zagotavlja ustrezna socialna zaščita in dostop do socialnih pravic. Veliko mladih ni upravičenih do nadomestila za primer brezposelnosti (ker so morda iskalci prvih zaposlitev, ali še ne dosegajo kriterijev), zato naj se v primeru, ko ti mladi ne dobijo ponudbe za plačana pripravništva, vajeništva ali zaposlitve zagotovi tudi finančna nadomestila, in naj se jih vključi v osnovna socialna zavarovanja (npr. zdravstveno zavarovanje), ki jim bodo pomagala pri doseganju ekonomske neodvisnosti in zagotavljala socialno zaščito.
8. Bolj aktivno naj se (v vseh državah) v proces oblikovanja, spremljanja, izvajanja in vrednotenja sheme Jamstvo za mlade vključi socialne partnerje, mladinske organizacije, javne zavode za zaposlovanje in druge relevantne deležnike. Po vzoru Slovenije naj se oblikuje strukture in mehanizme za redno sodelovanje partnerjev pri procesih odločanja. Postopki naj se vodijo transparentno, partnerje naj se pravočasno informira in vključuje ter se jih upošteva pri oblikovanju končnih odločitev.
9. Pri implementaciji ukrepov (ne glede na fazo) naj se spodbuja sodelovanje tudi z mladinskimi organizacijami in sindikati. Te poznajo omenjene ciljne skupine in lahko mlade uspešno informirajo o ukrepih ter registraciji brezposelnosti, omogočajo večji doseg do mladih. Prav tako naj se te organizacije vključi v samo izvajanje ukrepov- implementacijo- predvsem za nudenje izobraževanj in zaposlitev.
10. Zagotovijo naj se namenska sredstva za komuniciranje in informiranje o jamstvu za mlade ter izvajanje kampanje za mlade, ki jih oblikujejo in izvajajo mladi sami in organizacije mladinskega sektorja.
11. Na evropski ravni naj se zagotovi zadostno financiranje, ki bo omogočalo kakovostno izvedbo Jamstva za mlade. Glede na to, da se razširja ciljna skupina (do 30 let) in da smo trenutno ponovno v krizi, ki bo poslabšala razmere na trgu dela, se mora občutno povečati sredstva. Pri postavljanju kriterijev za dodelitev sredstev se ne sme gledati (zgolj) na delež NEET-ov po posameznih državah v primerjavi z evropskim povprečjem, temveč se mora sredstva zagotoviti tudi državam, ki niso nujno nad evropskim povprečjem. Vsaka država ima brezposelne mlade in mora aktivno oblikovati politiko zaposlovanja mladih.



MLADINSKI
SVET
SLOVENIJE
NATIONAL
YOUTH
COUNCIL
OF SLOVENIA



12. Vsaka država in na evropski ravni naj se vodi in spremlja podatke o mladih, o njihovem položaju na trgu dela, NEET, izhodih v zaposlitev in naj se poenoti metodologija za to raziskovanje. S tem se bodo lahko politike oblikovale ciljno, ukrepe pa usmerilo na področja in ciljne skupine, ki so kritična ter oblikovale politike, ki odgovarjajo na realna stanja.

13. V dokument naj se vključi KAKOVOSTNI OKVIR.

Ker sam dokument veliko opisuje pomen kakovosti ponudb, nikjer pa jasno ne opredeli, kaj se šteje za kakovostno ponudbo, predlagamo, da se v dokument doda kriterije, ki opredeljujejo, kaj je kakovostna ponudba.

Za opredeljevanje tega predlagamo naslednje kriterije:

KAKOVOSTNI OKVIR ZA OKREPLJENO JAMSTVO ZA MLADE (Dodatek k priporočilom Sveta)

1. KRITERIJI ZA SUBVENCije ZA ZAPOSLOVANJE IN PRIPRAVNIŠTVO

Ker ni nobenega zavezujočega in evropskega pravnega okvira za kakovostna pripravništva, pripravništva potencialno povečujejo negotov položaj mladih, če ta niso primerno regulirana. Potrebno je nadzorovati, preprečevati in kaznovati „učinek dumpinga“ za standardne pogodbe o delu (na primer nadomeščanje delavcev s rednimi s pripravniki). Zato predlagamo, da vsak delodajalec, ki prejme subvencijo, izpolni naslednja merila za ustvarjanje kakovostnega delovnega mesta/pripravništva.

Da bi lahko delodajalec sodeloval v intervenciji Jamstva za mlade, mora:

- delovati v skladu z zakonodajo in kolektivnimi pogodbami (preverjanje evidence kršitev, davčnih dolžnikov, itd).
- upoštevati davčne predpise
- spoštovati omejitev števila subvencij glede na celotno število zaposlenih delavcev
- obvezno zaposliti določeno število delavcev, preden ima pravico do nove subvencije (čimer se preprečuje veriženje pogodb)
- določiti nadzornika, ki bo odgovoren za začetno usposabljanje in napredek vsakega novega zaposlenega
- ne sme izrabljati ukrepov jamstva za mlade za nadomeščanje prej redno zaposlenih delavk in delavcev

Če želi biti upravičen do sredstev iz Jamstva za mlade, mora za zaposlitev ali pripravništvo izpolniti naslednje obveznosti:

1.1. Vsebovati mora pisni dogovor, ki vključuje:

- trajanje zaposlitve
- pričakovani delovni čas ali ure prisotnosti



MLADINSKI
SVET
SLOVENIJE
NATIONAL
YOUTH
COUNCIL
OF SLOVENIA



-opis vloge in nalog

-opredeljeno plačo (za zaposlitev, pripravništvo ali vajeništvo)

-pričakovane učne izzide oz. rezultate spretnosti glede na NOK / EOK v primeru pripravništva

-informacije o veljavnih kolektivnih pogodbah o delu in o sindikatu na delovnem mestu

1.2. Plača pri zaposlovanju

Za zaposlitev s polnim delovnim časom plača ne sme biti nižja od plače, določene s kolektivno pogodbo, ali mediane dohodka ali nacionalne ali sektorske minimalne plače ali meje revščine EU, pri čemer se šteje, kar je bolj ugodno za delavca ali delavko.

Za zaposlitev s krajšim delovnim časom se obveznost nadomestila prilagodi glede na delovni čas.

1.3. Delovno okolje in delovni pogoji

Delodajalec zagotovi dostojne delovne pogoje, vključno z določenim in dostopnim delovnim prostorom z vsemi orodji in materiali. Če dejavnosti, ki jih izvaja delavec, to zahteva, delodajalec zagotovi osebno zaščitno opremo. Delovno mesto mora izpolnjevati predpisane standarde varnosti in zdravja pri delu, kot so opredeljeni v nacionalni zakonodaji, kolektivnih in / ali sektorskih sporazumih ali drugih zavezujočih dokumentih. Delavci lahko izkoristijo vsaj čas počitka, ki ga določa nacionalna zakonodaja ali sektorska kolektivna pogodba.

Omejitve na tedenski delovni čas, odmor za počitek na delu, dnevni počitek in minimalni tedenski počitek morajo ustrezati določbam 10. načela Evropskega stebra socialnih pravic (zdravo, varno in dobro prilagojeno delovno okolje in varstvo podatkov), člena 2 (o pravici do pravičnih pogojev dela) in 31 (o poštenih in pravičnih delovnih pogojih) iz Evropske listine o temeljnih pravicah Evropske unije in direktive o delovnem času EU (2003/88 / ES).

V primeru starševskega dopusta, nesreče ali dolgotrajne bolezni imajo delavci in delavke pravico, da se vrnejo na službo, bodisi na prvotno delovno mesto, ali na ustrezno drugo možnost.

Delavci in delavke imajo dostop do pritožbenega kanala za prijavo zlorab. Ta pritožbeni kanal je lahko pri delodajalcu ali sindikatu v podjetju ali pri tretji osebi.

1.4. Socialna zaščita in zavarovanje

Delavci in delavke morajo biti vključeni v sistem socialne varnosti ne glede na trajanje pogodbe. Vsi delavci v subvencioniranem položaju so upravičeni do najmanj naslednjih socialnih pravic:

- Nadomestila za brezposelnost
- Zdravstveno zavarovanje
- Plačano bolniško odsotnost
- Zavarovanje za primer nezgode



MLADINSKI
SVET
SLOVENIJE
NATIONAL
YOUTH
COUNCIL
OF SLOVENIA



1.5. Mentorstvo in izobraževanje na delovnem mestu

Pri vsaki zaposlitvi/pripravnistvu mora delodajalec zagotoviti mentorja, ki bo mlado osebo uvedel v delo in prenesel znanje. Delodajalec mora mladi osebi nuditi delovno okolje, kjer bo ta lahko razvijal in pridobil nova znanja ter razvijal svoje kompetence.

2. KRITERIJI ZA KAKOVOSTNO IZOBRAŽEVANJE

Pri predlaganju izobraževanja ali usposabljanja ni mogoče upoštevati nobene rešitve, ki bi ustrezala vsem priložnost za upravičenca. Mladi so zelo raznolika skupina, ki je na eni strani označena za najbolj izobraženo generacijo v zgodovini in na drugi strani vključuje nekatere najbolj ranljive in marginalizirane skupine. Predlog nadaljnjega izobraževanja mora upoštevati predhodno usposabljanje in spretnosti vsakega prijavitelja in predlagano usposabljanje, ki bo povečalo njihove možnosti za zaposlitev za stalno zaposlitev. Zato mora izbor nadaljnjega izobraževanja temeljiti na kakovostnem kariernem svetovanju.

Pri nadaljnjem izobraževanju naj se mladim ponuja: dokvalifikacija, prekvalifikacija, dodatna izobraževanja in usposabljanja, ki ustrezajo njihovim zaposlitvenim načrtom in pri čemer naj bodo te ponudbe prilagojene za vsakega posameznika, posameznico ter bodo povečala zaposlitvene možnosti upravičencev.

Te lahko obsegajo formalno ali neformalno izobraževanje, pri čemer menimo, da je tudi zagotavljanje neformalnega izobraževanja lahko primer dobre prakse, če je poskrbljeno za kakovostno izvedbo takšnega izobraževanja.

Menimo pa tudi, da se mora prek izobraževanj za dolgotrajno brezposelne vsaj deloma izvajati tudi politika vseživljenjskega učenja in izobraževanja. V ta namen predlagamo razmislek o zagotavljanju brezplačnega izobraževanja za pridobitev srednje in/ali višje strokovne izobrazbe ter visokošolske izobrazbe do 1. bolonjske stopnje za dolgotrajno brezposelne mlade, ne glede na njihovo že doseženo raven izobrazbe, za poklice, ki so na trgu iskani. Razmisliti bi veljalo tudi o predlogu, da bi izvajalci srednjega, višjega strokovnega ali visokošolskega izobraževanja oblikovali krajše module (v obsegu npr. 30 ECTS točk), s katerimi bi lahko dolgotrajno brezposelni zapolnili vrzel znanja in kompetenc, s tistimi, ki so na trgu dela iskane.

Na ta način bi, poleg povečanja zaposljivosti dolgotrajno brezposelnih, na ravni celotne populacije dosegali višjo stopnjo dosežene (formalne) izobrazbe. Lažja bi bila prepoznavnost doseženih znanj. Prav tako bi lažje zagotovili kakovostno izvedbo izobraževanj, saj so institucije formalnega izobraževanja za izvajanje svojih aktivnosti akreditirane že preko mehanizmov, namenjenih formalnemu izobraževanju.



Konkretni predlogi vezani na specifike Slovenije:

1. Z Jamstvom za mlade naj se financira tudi področja, kjer so pripravništva ali delovne izkušnje obvezne (regulirani poklici) in se s tem zagotovi dostop mladih do strokovnih izpitov. Te razpisi naj se kombinirajo z razpisi za plačana pripravništva, ki so redni in financirani iz integralnega proračuna. Tudi po opravljenem pripravništvu naj se zagotovi zaposlitve za te mlade.,

2. Vajeništvo v Sloveniji je mogoče izvajati samo v okviru formalnega izobraževanja, ni pa ga mogoče ponujati mladim brezposelnim. Če bi se v vajeništvo prek ukrepa JzM vključile brezposelne osebe, naj se zagotovi finančno nadomestilo, najmanj v višini nacionalne ali sektorske minimalne plače. Slovenija naj predstavi rešitve in strategije, s katerimi bi pojasnili vlogo vajeništva v Sloveniji.

3. Izvajalci usposabljanj morajo biti strokovno usposobljeni in izbrani po vnaprej določenih kriterijih, ki se jih določi v skupini Jamstvo za mlade.

4. Jamstvo za mlade naj se fokusira tudi na zmanjševanje prekarnosti med mladimi in zagotavlja dolgotrajne in stabilne zaposlitve. Slovenija je ena od držav z največjim deležem mladih v prekarnih oblikah dela, v primerjavi z drugimi evropskimi državami. Veliko mladih se preživlja z začasnimi, nestalnimi, priložnostnimi deli, morda zaradi tega tudi niso prijavljeni na ZRSZ. Jamstvo za mlade naj naslovi tudi te skupine in s svojimi ponudbami uspešno naslavlja tudi preveč razširjeno prekarnost med mladimi.

5. Oblikuje naj se ukrepe, ki bodo naslavljali specifične skupine med brezposelnimi:

- mlade (visoko izobražene) ženske
- mladi z invalidnostjo, s posebnimi potrebami
- mladi z družboslovno izobrazbo
- mladi z nižjo izobrazbo
- dolgotrajno brezposelni
- mladi s podeželja

6. Spodbuja naj se zaposlovanje v organizacijah civilne družbe. Ta sektor je v Sloveniji podhranjen in vsebuje manj kot 1 odstotek vseh zaposlitev, medtem ko, ima ogromen potencial za rast in razvoj in s tem za ustvarjanje novih delovnih mest. Subvencije za zaposlovanje naj bodo torej ciljno usmerjene k zaposlitvam v organizacijah civilne družbe, s čimer se zagotovi tudi mladim prijaznejšo delovno mesto ter zasledovanje interesov mladih.

7. Treba je pripraviti analizo stanja mladih na trgu dela, pri čemer se naj jasno opredeli kategorija NEET-ov in metodologija, za njeno merjenje. Priporočamo, da se v skupino NEET štejejo tudi mladi (do 30. let), ki so prijavljeni na Zavodu RS za zaposlovanje.



MLADINSKI
SVET
SLOVENIJE
NATIONAL
YOUTH
COUNCIL
OF SLOVENIA



Upamo, da boste upoštevali naša stališča pri pripravi končnega odziva Slovenije na omenjeni dokument, kot tudi, da jih boste upoštevali pri oblikovanju izvedbenega načrta Jamstva za mlade za Slovenijo. Omenjene organizacije si želimo tudi v bodoče rednega sodelovanja v skupini Jamstvo za mlade, pravočasne informacije in možnost sodelovanja pri teh procesih.

Lep pozdrav

Sindikat Mladi plus
Predsednica Tea Jarc l.r.

Študentska organizacija Slovenije
Predsednik Klemen Peran l.r

Mladinski svet Slovenije
Predsednica Anja Fortuna l.r.

Mladinska mreža MaMa
Direktorica Mag. Maja Hostnik l.r.